A mentori rendszer működése

2015-ben a szerkezeti váltást követően a rendszerbe belépő, többségében kezdő tagóvoda-vezetők támogatása szükségszerűvé vált. A tagóvoda-vezetői munkaközösség mellett külső-belső változásokhoz igazított mentori rendszert alakult ki, és működik napjainkig.

A mentorok az intézményvezető mellett az intézményvezető-helyettesekkel és a szakmai tanácsadóval, az intézményvezetés munkacsoportjaiban dolgozó óvoda-titkárokkal szoros kapcsolatot tartanak, hogy támogatni tudják a tagóvoda-vezetőket a működés minden területén a felmerülő kérdések megoldásában.

Fontos feladatuk, hogy egyes intézkedések, döntések beválásában is minél előbb visszajelzést kapjon az Intézményvezetés, illetve a kezdeményezések, ötletek felkarolásával is a folyamatos fejlesztést tegyék hatékonyabbá.

A mentori kör évente az igényeknek megfelelően megújul. A közös megbeszélések helyett egyre inkább az egyéni megkeresésekre, és a team munkára esik a hangsúly.

Az elmúlt évek tapasztalatai, eredményei, a személyi változások alacsony száma, már csak azt teszi szükségessé, hogy a valamilyen okból távozó, vagy nyugdíjba vonuló tagóvoda-vezetők helyett megválasztott új tagóvoda-vezetők egyéni mentori támogatást kapjanak.