



Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata
Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda

1211 Budapest, II. Rákóczi Ferenc u. 110.
☎: 06 -1/211-33-41
E-mail: ovodavezetes@csepelgszi.hu
csodakut1@csepeloszi.hu
OM: 034753

Ikt.sz.: /2016

CSEPELI CSODAKÚT EGYESÍTETT ÓVODA
KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM
2015.09.01. - 2018. 08.31.

Készítette:
Hierholczné Faragó Tünde
intézményvezető

1. A KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM KÉSZÍTÉSÉNEK INDOKLÁSA

2015.07.01-től Csepel 10 önkormányzati fenntartású óvodája (Aprajafalva- Gyermeksziget Óvoda, Csillagtelepi Óvodák Erdősor- Festő utcai Óvoda, Gyermekláncfű Óvoda, Hétszínvirág Óvoda, Játéksziget Óvoda, Kádár Katalin Óvoda, Kerek Világ Óvoda, Népművészeti- Kézműves és Szivárvány Óvodák, Tátika- Napsugár Óvoda) összevonásra került. A 2013 - 2018-as 5 éves továbbképzési programokat a felsorolt óvodák vezetői készítették el. 2015.09.01-től, az új szervezeti formának megfelelően az elkészült továbbképzési programokat felülvizsgáljuk, a fenntartóval egyeztetve egyesített óvodai szinten, tagóvodákra lebontva működtetjük tovább 2018-ig.

2. A KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM TARTALMÁT SZABÁLYOZÓ TÖRVÉNYEK, DOKUMENTUMOK

- a 2011. évi CXCV. törvény a köznevelésről,
- 277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről,
- az Óvodai nevelés országos alapprogramja,
- az új értékelési keretrendszerhez tartozó minősítésre, tanfelügyeletre, önértékelésre vonatkozó kézikönyvek és a rájuk épülő belső elvárások, szabályozások,
- valamint a Csepeli Csodakút Egyesített Óvoda (1211 Budapest II. Rákóczi Ferenc u. 110.) Pedagógiai Programja,
- a bázis és a tagóvodák Kiegészítő Programja,
- az intézményvezetői és a tagóvoda vezetői programok.

2.1. LEGFONTOSABB ALAPSZABÁLYOK:

Minden pedagógusnak joga és kötelessége a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig részt venni az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben, a hétvévenkénti továbbképzésben.

A hétvévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében– legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A pedagógus akkor is részt vehet továbbképzésen, ha már teljesítette az előírt 120 órát.

Az öt éves továbbképzési programnak összhangban kell lennie az egyesített óvodai szintű pedagógiai programmal és a tagóvodák kiegészítő programjával.

Az öt éves pedagógiai programról ki kell kérni a nevelőtestület véleményét a fenntartói elfogadás előtt.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

Az éves beiskolázási terveknek az öt éves továbbképzési programra kell épülnie.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Az öt éves továbbképzési program és az éves beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét, valamint a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását a fenntartó ellenőrzi.

Az új 5 éves továbbképzési program készítése előtt a terv időarányos megvalósítását értékeli a nevelőtestület, és ezt megküldi a fenntartónak.

A továbbképzés teljesítését egységes nyilvántartásban dokumentáljuk tagóvodánként. (lásd melléklet)

3. AZ ÓVODA 5 ÉVES, KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJÁNAK TARTALMA:

- a szakvizsgára vonatkozó alprogram
- a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- a finanszírozási alprogram,
- a helyettesítésre vonatkozó alprogram
- az óvodapedagógus hiány pótlása - elképzelések, javaslatok helyi alprogram megvalósítására

3.1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ELVI SZABÁLYOK

- A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.
- A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.
- A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.
- A szakvizsgára való jelentkezés feltétele a pedagógus szakképzettség mellett a legalább 3 éves gyakorlat.
- A nevelőtestület olyan szakvizsgák megszerzését támogatja, amelyek:
 - a megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez,

a személyes kompetenciák fejlesztéséhez,
a szakmai, tanügyi, koordinációs vezetői (vezető-helyettesi), tagóvoda-vezetői és az óvodapedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, illetve a munkakörrel együtt járó speciális feladatok magasabb szintű elvégzéséhez járulnak hozzá,
a Pedagógiai Programnak, a Kiegészítő Programnak, az új értékelési keretrendszer általános és helyi elvárásainak megfelelő gyakorlat minőségének fejlesztését elősegítik,
az intézményvezetői programban és a tagóvoda-vezetői programban szereplő, innovációs törekvéseknek megfelelőek.

A szakvizsga megszerzését a munkavállaló kérvényezheti, de a munkáltató is elrendelheti.

Önkormányzatunk a 2018-ig terjedő időszakban a helyi minőségi célkitűzéseknek megfelelően elsősorban a tagóvodavezetők vezetői szakvizsgáját, az intézményvezetésen a speciális feladatok végzéséhez szükséges szakvizsgát támogatja.

Hadházy-Borsos Réka Kinga	133.000,-Ft 80%-a 106.400 Ft 2 féléves képzés	Egri Eszterházy Károly Főiskola Pedagógus szakvizsga tanügyi igazgatási szakértői területen szakirányú
Tóthné Stelin Zsuzsanna	135.000,- Ft 80 %-a 108.000 Ft 4 féléves képzés	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Műszaki Pedagógiai Tanszék, Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú
Kovácsné Balogh Zsuzsanna	135.000,- Ft 80 %-a 108.000 Ft 4 féléves képzés	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Műszaki Pedagógiai Tanszék, Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú
Kovácsné Miklósi Andrea	135.000,- Ft 80 %-a 108.000 Ft 4 féléves képzés	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Műszaki Pedagógiai Tanszék, Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú

3.2. TOVÁBBKÉPZÉSI ALPROGRAM

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van az adott intézményben szükséges pedagógus munkakörök betöltéséhez.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából hétévenkénti továbbképzésként olyan továbbképzés vehető figyelembe, a köznevelési intézmény továbbképzési programja, illetve a

beiskolázási terve – csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzéséről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről hatályos változata alapján:

- meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyott és a program alkalmazására engedélyt adott,
- valamint a hétévenkénti továbbképzésnek huszonöt százaléka teljesíthető az 5.§ (3) bekezdésében felsorolt módon:
 - Köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
 - Gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
 - 30 óránál rövidebb, legalább 5 óra időtartamú, nem akkreditált képzéssel (előadások, konzultációk, munkaközösségi foglalkozások)
 - Önképzéssel, mely hospitálás, bemutató foglalkozás keretében valósul meg,
 - Az intézmény által igényelt szaktanácsadói tevékenység keretében végzett elemző – értékelő tevékenységgel, amennyiben az érintett pedagógusok bevonásával történt.

Azok számára kötelező a programban való részvétel, akik a rendelet hatályba lépése előtt hét évvel szerezték meg a pedagógus munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettségüket, szakképzettségüket.

Ha a pedagógus szakmai munkáját több mint hét éve ugyanazzal a végzettséggel látja el, szakmai megújító képzésen kell részt vennie, majd a szakmai megújító képzést követő tíz év után újabb szakmai megújító képzésben kell részt vennie. A szakmai megújító képzésként elfogadható képzéseket a 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 5.§ (8) bekezdés részletesen szabályozza.

Az 55. életévét betöltött pedagógus számára nem kötelező a továbbképzésen való részvétel. A pedagógus szakvizsga letételét követő hét évben a pedagógusnak nem kell továbbképzésen részt vennie.

Amennyiben a pedagógus teljesítményértékelése, önértékelése kapcsán a tagóvoda-vezető azt szükségesnek ítéli meg, úgy elrendelheti a pedagógus szakmai megújító képzésben való részvételét.

Amennyiben több pedagógus jelentkezik egy évben továbbképzésre, előnyben részesül az, aki olyan továbbképzésre jelentkezik, amely az egyesített óvoda – tagóvoda céljainak megvalósítását leginkább segíti, illetve akinek a 120 óra teljesítéséhez rövidebb ideje van hátra.

A hétévenkénti továbbképzésben való részvétel saját hibából fakadó elmulasztása, vagy a megkezdett tanulmányok sikertelen teljesítése, a **munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével járhat.**

A Pedagógus II., és a Mesterpedagógus fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő 9. tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

Önkormányzatunk elsősorban azokat a módszertani megújulást segítő akkreditált továbbképzéseket támogatja, melyek a helyi, aktuális minőségi célok megvalósulását segítik:

- 2015/2016 nevelési évben a 30 órás akkreditált „Így Tedd Rá Program” keretében Népi játék, néptánc módszertan az óvodában és az általános iskolában című, az Örökös Stúdió Bt. által lebonyolított képzést, 700000 (azaz hétszáz ezer) Ft- al támogatja.
- A 2016/2017 nevelési évben 700000 azaz hétszáz ezer Ft az SNI ellátást végző óvodapedagógusok továbbképzésére, valamint 500.000 azaz ötszáz ezer Ft a legtöbb hátrányos helyzetű gyermeket nevelő 4 tagóvoda (Aprajafalva, Bóbita, Hétszínvirág, Tátika) óvodapedagógusainak továbbképzésére.
- A 2017/2018-as nevelési évben további 700000 azaz hétszáz ezer Ft a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek nevelését elősegítő továbbképzésre.

A törvénynek megfelelő 10 munkaközösség finanszírozása mellett a CSEÓ által megtakarított munkaközösségi pótlékokból évente 6000000 azaz hatszáz ezer Ft-ot az Intézményvezetés által szervezett 5 órás, kredit pontot adó továbbképzések finanszírozására biztosítja az önkormányzat.

Pl.2015/2016 Nevelési évben megvalósuló képzések

Előadó	Előadás témája	Előadói díj	Dátum
Dr. Bakonyi Anna	Autizmus spektrum zavarral élő gyermekeket integráltan nevelő óvodapedagógusok felkészítése	63 500 Ft	2015.09.08. 9 - 12.30
Kolompár Györgyné	Autizmus spektrum zavarral élő gyermekeket integráltan nevelő óvodapedagógus munkájának gyakorlata és eszközbemutató	20000 Ft	2015.09.16. 13.30-16
Dr. László Zsuzsa	Viselkedészavaros gyermekek óvodai beilleszkedését segítő módszerek és technikák az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő gyermekeket integráltan nevelő óvodapedagógusok számára	80.000 Ft	2015.09.21. 9- 13
Dr. László Zsuzsa	Magatartászavarok kezelése az egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő gyermekeket integráltan nevelő óvodapedagógusok számára	40.000 Ft	2015.10.05.
Báránys József	Felkészülés a minősítésre, tanfelügyeletre	100000Ft	2015. 10. 8. 8.30-12.30
Dr. Kolozsvári Judit	Konfliktuskezelés az óvodában	120000Ft	2015.11.10. 9-13
Pappné Gazdag Zsuzsanna	Egészségfejlesztő mozgás - szemléletváltás	500000Ft	2016 . 02. 05.
Dr. Göbel Orsolya	Óvodapedagógusok lelki egészségvédelme	800000Ft	2016. 01.27.
Magyar Gábor	Mozgáskotta	40.000 Ft	2016. 03.10.

3.3. BEISKOLÁZÁSI TERV

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője a tagóvoda-vezetőkkel együttműködésben – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A beiskolázási terv tartalmazza:

- azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki:

- továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.

A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A beiskolázási tervben foglaltak tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

A továbbképzési program és a beiskolázási terv elfogadása előtt a munkáltatónak be kell szereznie az üzemi tanács, közalkalmazotti tanács véleményét.

A továbbképzési alprogram teljesítése érdekében a munkáltató a munkaközösségekben való részvételt, mint harminc foglalkozási óránál rövidebb nem akkreditált képzést a munkaközösség vezetők által vezetett dokumentáció és a szakmai tanácsadó munkaközösségi program értékelése alapján elismeri, az intézményvezetés, mint szervező, az igazolást kiállítja.

Az intézményvezetés egyesített óvodai szinten évente biztosít 5 órás, ingyenes továbbképzéseket az anyagi lehetőségek függvényében.

A Budapesti Pedagógiai Országos Központtal együttműködésben a szaktanácsadók felkérésével szervezünk további ingyenes képzéseket az aktuális szakmai feladatoknak megfelelően.

Kérésre adott témában nevelés nélküli napokon tagóvodai szintre kihelyezett 5 órás képzéseket tart a szakmai tanácsadó.

Fenntartói anyagi támogatás alapján a preferált céloknak megfelelő kihelyezett akkreditált képzéseket szervezünk.

Élünk a pályázati lehetőségekkel.

A pedagógus feladatai saját továbbképzési kötelezettségei teljesítése érdekében:

- Kötelezettségeinek és jogainak a megismerése, tájékozódás a továbbképzési lehetőségekről.
- Írásos felvételi kérelem benyújtása, a továbbképzési tervbe való felvételhez.
- Jelentkezés a kiválasztott továbbképzésre.
- Tanulmányi követelmények, részvétel teljesítése.
- Kedvezmények, juttatások igénybe vétele.
- A megszerzett oklevél, bizonyítvány, tanúsítvány, igazolás bemutatása, a másolat leadása.

4. FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM

4.1 PÉNZÜGYI RENDELKEZÉSEK

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítés-mentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről 16-17.§ -ában foglalt rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a központi költségvetés hozzájáruláson és támogatáson az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében pedagógus-továbbképzés céljára elnyert, illetve elnyerhető támogatást is érteni kell. A továbbképzéssel összefüggőköltségekhez és kiadásokhoz a köznevelési intézmény, illetve a fenntartó saját forrásaiból lehet hozzájárulni.

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás – a (3) és (4) be-kezdésben foglalt kivétellel – nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges fedezetet – az állami intézményfenntartó központ által fenntartott intézmény kivételével – a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely:

- a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség,
- továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni,
- valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)–(6) bekezdése szerinti beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a képzési időt figyelembe véve a munkáltató által meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munka-végzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

5. HELYETTESÍTÉSI ALPROGRAM

A pedagógusok számára a mindenkori lehetőségek, feltételek mérlegelése mellett biztosított a továbbképzéseken való részvétel.

A helyettesítés elsősorban csoporton belül valósul meg. A gyermeklétszám csökkenése esetén, délutáni időszakban csoportösszevonásra kerülhet sor.

6. AZ ÓVODAPEDAGÓGUS HIÁNY PÓTLÁSA - ELKÉPZELÉSEK, JAVASLATOK HELYI ALPROGRAM MEGVALÓSÍTÁSÁRA

Az óvodapedagógus hiány megoldása, a hamarosan nagyobb számban nyugdíjba vonuló kollegák pótlása érdekében az ELTE Tanító és Óvóképző Karral ösztöndíjprogram

kezdeményezésére került sor. Véleményünk szerint, ha sikerül kerületünkbe vonzani utolsó éves óvodapedagógus hallgatókat, a kiválasztott mentorok és nevelőtestületek minőségi nevelőmunkájának példájával, hospitálásuk, gyakorlati idejük támogatásával, hosszú távon meg tudjuk tartani őket óvodánkban.

<p>Budapest XXI. kerület Csepel Önkormányzat vállalásai</p>	<p>ELTE Tanító és Óvóképző Kar vállalásai</p>	<p>Az ösztöndíj programban résztvevő hallgató vállalásai</p>
<p>Az ösztöndíj programban résztvevő utolsó éves hallgatók létszáma évente maximum 5 fő.</p> <p>Az ösztöndíj összege a képzés utolsó évében két félévre 160 ezer Ft/ fő. (félévenként 80000 ezer Ft / fő kerül finanszírozásra)</p> <p>Gyakorló hely, mentor biztosítása a hallgató számára.</p> <p>A kar szakembereinek közreműködését az önkormányzat a kar alapítványának támogatásával ellentételezi.</p>	<p>Közzéteszi a pályázatot.</p> <p>A pályázatra jelentkezők közül a Kar szakemberei több szempont szerinti, több fordulóban végzett támogatás alapján ajánlást tesznek a támogatottakra.</p> <p>A kiválasztási folyamat protokollja:</p> <p>A jelentkezők tanulmányi eredményének értékelése</p> <p>A külső óvodai gyakorlat mentorával Konzultáció a hallgató óvodapedagógusi kompetenciáiról</p> <p>Konzultáció a gyakorlatot kísérő oktatóval</p> <p>Írásos vélemény készítése a kar által ajánlott hallgatóról</p> <p>Az ajánlott hallgatók hospitálása alapján az önkormányzat dönt az ösztöndíj odaítéléséről.</p>	<p>Heti 4 óra hospitálás, együttműködés a mentorról</p> <p>Utolsó féléves összefüggő gyakorlat eltöltése, együttműködés a mentorról</p> <p>Az óvodapedagógusi oklevél megszerzése után minimum 1 évre munkaviszony létesítése egyik tagóvodánkban.</p>

A Csepeli Csodakút Egyesített Óvodában fellépő és országos szinten is tapasztalható **óvodapedagógus hiány**, eredménytelen álláspályázat hirdetések miatt felmértük, kik azok az **érettségizett dajkák és pedagógiai asszisztensek, akiket a tagóvoda-vezetők és a nevelőtestület alkalmasnak tartanak óvodapedagógus munkakör betöltésére és vállalják az óvodapedagógus oklevél megszerzését. Számukra a tandíj 80%-os támogatását kérjük.** A hat jelölt 4 felsőoktatási intézménybe jelentkezett, ahol a tandíj mértéke különböző. Az alábbi táblázatban a várható költségeket jelezzük. Amennyiben jelöltjeink felvételt nyernek, **tanulmányi szerződéssel biztosítjuk, hogy az oklevél megszerzése után minimum 3 évig intézményünkben óvodapedagógusként dolgozzanak.**

Sorszám	Tagintézmény megnevezése	Dolgozó neve	Munkaköre	Felsőoktatási intézmény megnevezése (ahová a jelentkezést beadták)	Tandíj / félév	Önrész félévi tandíj /20%	Fenntartó által támogatott összeg félévi tandíj /80%
1.	Aprajafalva Tagóvoda	Fülöp Tamás Ákosné	Pedagógiai asszisztens	Gál Ferenc Főiskola	120 000 Ft	24 000 Ft	96 000 Ft
2.	Csodakút Egyesített Óvoda	Cserhátiné Esztergomi Andrea	Pedagógiai asszisztens	Apor József Katolikus Főiskola	120 000 Ft	24 000 Ft	96 000 Ft
3.	Kerek Világ Tagóvoda	Herczeg Ivett	Pedagógiai asszisztens	Károli Gáspár Egyetem Gál Ferenc Főiskola	150 000 Ft 120 000 Ft	30 000 Ft 24 000 Ft	120 000 Ft 96 000 Ft
4.	Szarka Tagóvoda	Szanyóné Szász Mónika	Pedagógiai asszisztens	Eötvös Lóránd Tudományegyetem	195 000 Ft	39 000 Ft	156 000 Ft
5.	Szivárvány Tagóvoda	Baloghné Erdei Hajnalka	Pedagógiai asszisztens	Gál Ferenc Főiskola	120 000 Ft	24 000 Ft	96 000 Ft
6.	Szivárvány Tagóvoda	Potyondi Balázsne	Pedagógiai asszisztens	Apor József Katolikus Főiskola	120 000 Ft	24 000 Ft	96 000 Ft
Összesen:					825 000 Ft 795 000 Ft	165 000 Ft 159 000 Ft	660 000 Ft 636 000 Ft
Mindösszesen: (6 félév)					4.950.000 Ft 4.770.000 Ft	990.000 Ft 954.000 Ft	3.960.000 Ft 3.816.000 Ft

A várható összegek közti különbséget egyrészt a különböző tandíjkból, másrészt abból fakad, hogy az egyik jelölt (Herczeg Ivett) két főiskolára jelentkezett. A tandíj mértéke évente változhat.

